

平成29年度就労支援員養成研修カリキュラム

	時間帯	形態	時間	内容	講師	所属
4日	9:30~9:40			開講式		
	① 9:40~10:40	講義	60	就労支援のプロセス	北口 信二	社会福祉法人 手をつなぐ育成会
	② 10:50~11:50	講義	60	就労移行支援事業所の役割と支援内容		
	③ 12:50~13:50	講義	60	一般就労にむけた課題の把握、就労移行支援の留意事項	酒井 大介	社会福祉法人 加島友愛会
	④ 14:00~15:00	グループ討議	60	事業所における就労支援の現状と課題		
⑤ 15:10~17:00	講義	110	職業準備性の考え方、働くことの意味について 就労移行支援のための評価について	辻 行雄	一般社団法人エル・チャレンジ	
11日	⑥ 9:30~11:00	講義	30	障がい別の職業的課題、就労支援上の留意事項(発達障がい、高次脳機能障がい)	酒井 京子	社会福祉法人 大阪市障害者福祉・スポーツ協会
		ケーススタディ	60	就労支援の一連のプロセスを含むモデル事例のケーススタディ(発達障がい、高次脳機能障がい)		
	⑦ 11:10~12:10	講義	60	障がい者雇用の現状、障がい者雇用対策、各種制度の概要	中塚 毅	大阪労働局 職業安定部 職業対策課 地域障害者雇用担当官
	⑧ 13:10~14:10	講義	60	労働基準法等の労働関係法規の概要	橋本 美幸	大阪労働局 労働基準部 監督課 労働時間管理適正化指導員
	⑨ 14:20~15:50	講義	30	障がい別の職業的課題、就労支援上の留意事項(精神障がい)	金塚 たかし	特定非営利活動法人 大阪精神障害者就労支援ネットワーク
ケーススタディ		60	就労支援の一連のプロセスを含むモデル事例のケーススタディ(精神障がい)			
⑩ 16:00~17:00	講義	60	地域の就労支援機関と役割の紹介、地域の関係機関における自らの役割の理解	家坂 友之	社会福祉法人 ふれあい共生会	
18日	⑪ 10:00~12:00	講義	120	企業経営の基礎や企業の視点、企業における障がい者雇用の考え方	金ヶ崎 一郎	大代興業株式会社
	⑫ 13:00~14:30	講義	30	障がい別の職業的課題、就労支援上の留意事項(知的障がい)	堀川 大介	大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合
		ケーススタディ	60	就労支援の一連のプロセスを含むモデル事例のケーススタディ(知的障がい)		
	⑬ 14:40~16:10	講義	90	地域のネットワークの在り方	成瀬 修	社会福祉法人 花の会
グループ討議		地域の支援機関との課題の共有				
	16:10~16:40	事務連絡	30	事務連絡		
25日	⑭	見学	120	企業における障がい者雇用の実際(A班)		大代興業株式会社 第一生命チャレンジド株式会社 ウエルシアオアシス株式会社
		見学	120	企業における障がい者雇用の実際(B班)		大代興業株式会社 第一生命チャレンジド株式会社 ウエルシアオアシス株式会社
				修了式		